

## Personeelssamenstelling Zorgfederatie Oldenzaal

(1 januari 2020)

Zorgfederatie Oldenzaal werkt aan goede zorg voor ouderen op basis van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg. Eén van onze ambities: *Kwaliteit van leven* sluit hier naadloos op aan. Persoonsgerichte zorg, ruimte voor welbevinden, comfort bieden en veilige zorg zijn onze uitgangspunten. Dit betekent onder meer dat wij onze betrokken en deskundige medewerkers mogelijkheden voor ontplooiing en uitbreiding van kennis bieden om de juiste mix van medewerkers te realiseren die aan de cliënt zorg en begeleiding verlenen. In ons kwaliteitsplan 2020, te vinden op de website [www.zorgfederatieoldenzaal.nl](http://www.zorgfederatieoldenzaal.nl) leest u er meer over.

Onze personeelssamenstelling is gebaseerd op de volgende samenstelling van doelgroepen:

Aantal cliënten per ZZP Mariahof (peildatum 28/10/2019)	
Zorgzwaarte	Aantal cliënten
ZZP VV 4 incl.BH incl.DB	0
ZZP VV 5 incl.BH incl.DB	28
ZZP VV 6 incl.BH incl.DB	1
ZZP VV 7 incl.BH incl.DB	2
Eerstelijns verblijf laag	1
ZZP VV 9B incl.BH incl.DB	0
Totaal aantal cliënten	41

Aantal cliënten per ZZP Scholtenhof (peildatum 28/10/2019)	
Zorgzwaarte	Aantal cliënten
Verblijfscomponent VV niet geïndiceerde partner	0
ZZP VV 1 excl.BH incl.DB	2
ZZP VV 3 excl.BH incl.DB	2
ZZP VV 4 excl.BH incl.DB	1
Totaal exclusief behandeling	5
Zorgzwaarte	Aantal cliënten
ZZP VV 4 incl.BH incl.DB	5
ZZP VV 5 incl.BH incl.DB	37
ZZP VV 6 incl.BH incl.DB	15
ZZP VV 7 incl.BH incl.DB	4
ZZP VV 10 incl.BH incl.DB	0
Totaal inclusief behandeling	61

## Aard van de aanstellingen

De aard van de aanstellingen en het kwalificatieniveau is afgestemd op de huidige ontwikkelingen in de gezondheidszorg in combinatie met de visie op zorg en de ontwikkeling van zelforganiserende teams. We houden hierbij rekening met de WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans).

De personele inzet vindt plaats op basis van de cliëntbehoefte binnen de gemiddelde financiële kaders. De inzet in Scholtenhof en Mariahof is als volgt:

- 11% verpleegkundigen, 62% verzorgenden, 12% helpenden en 15% woonassistenten (met een bandbreedte van 10%).
- Welzijn is binnen de teamsamenstelling geborgd.
- Daarnaast heeft elke afdeling 1 activiteitenbegeleider en worden activiteitenbegeleiders ingezet voor recreatieve doeleinden.

In 2017 is een start gemaakt met een ophoging van de personele inzet in Scholtenhof en Mariahof, rekening houdend met de overgangsnormen uit het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. In 2019 heeft de focus op de bezetting in de huiskamers en op welzijn gelegen, dit wordt doorgetrokken in 2020.

FTE uitbetaald 2019 t/m oktober			Jaar	
			Realisatie	
<b>Directie</b>			6,86	
<b>Bedrijfsbureau</b>			4,68	
<b>Mariahof</b>	Verpleegkundige		3,54	9%
	Verzorgende (incl nachtdienst)		24,71	61%
	Woonassistent		5,28	13%
	Helpende		6,77	17%
	<i>Subtotaal zorg</i>		40,30	
	Verpleegkundig specialist		0,41	
	Kok		0,92	
	AB		1,49	
	Keuken		1,54	
	Leerling		3,05	
	Huismeester		0,00	
	Geestelijk verzorger		0,00	
	Huishouding/linnenkamer/flex oproep		2,11	
	Beweegagoog		0,68	
	Secretaresse		0,57	
	Leidingevende		1,02	
		<b>Totaal MH</b>	52,09	
<b>Scholtenhof</b>	Verpleegkundige	Incl nachtdienst MH	6,87	13%
	Verzorgende		30,28	58%
	Woonassistent		9,20	18%
	Helpende		5,69	11%
	<i>Subtotaal zorg</i>		52,04	
	Verpleegkundig specialist		0,94	
	Kok		0,88	
	AB		0,88	
	Keuken		2,39	
	Leerling		2,73	
	Huismeester		1,68	
	Geestelijk verzorger		0,35	
	Huishouding/linnenkamer/flex oproep		2,63	
	Receptie		1,49	
	Secretaresse		0,44	
	Leidingevende		1,00	
	Projectmedewerker		0,00	
		<b>Totaal SH</b>	67,44	

### **Kwalificatieniveau van medewerkers:**

Er worden medewerkers ingezet met niveau 1 t/m 5.

### **Gezondheidscijfer**

Zorgfederatie Oldenzaal is een gezonde organisatie, daarom wordt in eerste instantie gesproken over hoeveel gezonde medewerkers met veel plezier naar hun werk gaan. Er is uiteraard ook veel aandacht voor zieke medewerkers.

- Gezondheidscijfer: 95,51%
- Ziekteverzuimcijfer: 4,99% (voortschrijdend jaartotaal t/m oktober 2019)

### **In- en uitstroomcijfers, exclusief stagiaires en leerlingen**

Periode: januari tot en met september 2018			
	FTE	Aantal medewerkers	Soort functies
<b>Instroom</b>	21,8	73	Organisatiebreed
<b>Uitstroom</b>	15,8	63	

### **Ratio personele kosten/opbrengsten**

Periode: januari tot en met augustus 2019		
Opbrengsten	Personeelskosten	Ratio
€ 9.249.000	€ 6.371.000	68,8%