

Personeelssamenstelling Zorgfederatie Oldenzaal

(1 januari 2019)

Zorgfederatie Oldenzaal werkt aan goede zorg voor ouderen op basis van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg. Eén van onze ambities: *Kwaliteit van leven* sluit hier naadloos op aan. Persoonsgerichte zorg, ruimte voor welbevinden, comfort bieden en veilige zorg zijn onze uitgangspunten. Dit betekent onder meer dat wij onze betrokken en deskundige medewerkers mogelijkheden voor ontplooiing en uitbreiding van kennis bieden om de juiste mix van medewerkers te realiseren die aan de cliënt zorg en begeleiding verlenen.

In ons kwaliteitsplan 2019, te vinden op de website www.zorgfederatieoldenzaal.nl leest u er meer over.

Onze personeelssamenstelling is gebaseerd op de volgende samenstelling van doelgroepen:

Overzicht aantal cliënten in Mariahof (peildatum 13/11/2018)

Zorgzwaarte	Aantal cliënten
ZZP VV 4 incl.BH incl.DB	0
ZZP VV 5 incl.BH incl.DB	31
ZZP VV 6 incl.BH incl.DB	10
ZZP VV 7 incl.BH incl.DB	3
Eerstelijns verblijf laag	1
ZZP VV 9B incl.BH incl.DB	0
Totaal aantal cliënten	45

Overzicht aantal cliënten in Scholtenhof (peildatum 13/11/2018)

Zorgzwaarte	Aantal cliënten
Verblijfscomponent VV niet geïndiceerde partner	1
ZZP VV 1 excl.BH incl.DB	2
ZZP VV 3 excl.BH incl.DB	2
ZZP VV 4 excl.BH incl.DB	1
Totaal exclusief behandeling	6
Zorgzwaarte	Aantal cliënten
ZZP VV 4 incl.BH incl.DB	5
ZZP VV 5 incl.BH incl.DB	37
ZZP VV 6 incl.BH incl.DB	14
ZZP VV 7 incl.BH incl.DB	4
ZZP VV 10 incl.BH incl.DB	1
Totaal inclusief behandeling	60
Totaal aantal cliënten	66

Aard van de aanstellingen:

De aard van de aanstellingen en ons kwalificatieniveau is afgestemd op de huidige ontwikkelingen in de gezondheidszorg in combinatie met onze visie op zorg en de ontwikkeling van zelforganiserende teams.

De personele inzet vindt plaats op basis van de cliëntbehoefte binnen de gemiddelde financiële kaders. De inzet voor verpleeghuiszorg is zoals in de tabel is opgenomen, waarbij:

- ten gevolge van de inzet kwaliteitsgelden wijzigen mogelijk de verhoudingen van inzet in functies. Een analyse vindt plaats in de eerste helft van 2019.
- welzijn is binnen de teamsamenstelling geborgd.
- activiteitenbegeleiders worden ingezet voor recreatieve doeleinden.

In 2017 is een start gemaakt met een ophoging van de personele inzet in Scholtenhof en Mariahof, rekening houdend met de overgangsnormen uit het kwaliteitskader verpleeghuiszorg.

Voor 2019 komt de focus op de bezetting in de huiskamers en op welzijn te liggen.

FTE uitbetaald t/m oktober 2018					
				Realisatie	
Directie				6,63	
Bedrijfsbureau				5,00	
Mariahof	Verpleegkundige			3,04	9%
	Verzorgende (incl nachtdienst)			22,46	68%
	Woonassistent/helpende			7,64	23%
	<i>Subtotaal zorg</i>			33,15	
	Verpleegkundig specialist			0,00	
	Kok			0,80	
	AB			0,68	
	Keuken			0,85	
	Leerling			1,44	
	Huismeester			0,00	
	Geestelijk verzorger			0,00	
	Huishouding/linnenkamer/flex oproep			1,52	
	Beweegagoog			0,70	
	Secretaresse			0,69	
	Leidinggevende			1,07	
			Totaal MH	40,88	
Scholtenhof	Verpleegkundige	Incl nachtdienst MH		6,12	13%
	Verzorgende			28,93	63%
	Woonassistent/helpende			10,98	24%
	<i>Subtotaal zorg</i>			46,03	
	Verpleegkundig specialist			0,82	
	Kok			0,62	
	AB			0,83	
	Keuken			1,60	
	Leerling			2,64	
	Huismeester			2,16	
	Geestelijk verzorger			0,35	
	Huishouding/linnenkamer/flex oproep			2,97	
	Receptie			1,31	
	Secretaresse			0,44	
	Leidinggevende			1,08	
	Projectmedewerker			0,00	
			Totaal SH	60,84	

Kwalificatieniveau van medewerkers:

Er worden medewerkers ingezet met niveau 1, 2, 3, 4 en 5.

Gezondheidscijfer

Zorgfederatie Oldenzaal is een gezonde organisatie, daarom wordt in eerste instantie gesproken over hoeveel gezonde medewerkers met veel plezier naar hun werk gaan. Er is uiteraard ook veel aandacht voor zieke medewerkers.

- Gezondheidscijfer: 94,24%
- Ziekteverzuimcijfer: 5,76% (voortschrijdend jaartotaal t/m oktober 2018)

In- en uitstroomcijfers

Periode: januari tot en met september 2018			
	FTE	Aantal medewerkers	Soort functies
Instroom	11,8	50	Organisatiebreed
Uitstroom	8,0	36	

Ratio personele kosten/opbrengsten

Periode: januari tot en met september 2018		
Opbrengsten	Personeelskosten	Ratio
€ 9.492.000	€ 6.611.000	69,6%